15 GÜNDE BİR ÇIKAR



Sayı : 67 23 ARALIK 1975

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Dogar

K.TÜRKLER: «MC HÜKÜMETİNİ İSTİFAYA DAVET EDİYORUZ»

DİSK Yönetim Kurulu 3-4 Aralık 1975 günü olağan toplantısını yaptı. Çeşitli yurt ve dünya olaylarının görüşüldüğü toplantıda, ayrıca kongrelerinde DİSK'e katılma kararı alan 4 sendikanın durumları da ele alındı. Toplam 35 bin işçiyi temsil eden Ges-İş, Teknik-İş, Çağdaş Gıda-İş ve Mab-İş Sendikalarının DİSK'e katılmaları oybirliği ile kabul edildi. Toplantıyı DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER bir konuşma ile açtı. Konuşma özetle şöyle:

Bugün anayurdumuzun dört bir yanında işçi sınıfımız, DİSK'e geçmenin, DİSK'te birliğini sağlamanın mücadelesini veriyor. Memurlar, öğretmenler, teknik elemanlar, bilim adamları, sendikalaşma mücadelesi içinde bulunuyorlar. Toplumun hangi sınır veya katmanın ele alırsanız alın, yalnızca ekonomik bilinç seviyesinde de olsa (ki politik ve toplumsal alanları da kapsıyor) bir mücadelesinin varlığı görülüyor. Geniş yığınsal gösterilerin hemen hepsinin ortak noktası emekçilerin sadece kendilerinin değil, çocuklarının, kendilerinden sonraki nesillerin de yaşamlarını garanti altına almak istemeleridir.

Böylesi haklı, doğal ve insani bir mücadelenin durdurabileceğini sanmak kadar gaflet ve delalet içinde olabilen başkaca bir tutum, bir düşünce gösterilebilir mi?

Tutucu-gerici partiler ve onların iktidarları ne yapıyorlar? Koalisyonlar kurmak suretiyle iktidar koltuğuna yapışıyorlar ve bütün olanaklarını emekçi insanların bu isteklerini durdurmak, şu adaletsizlikleri yaratan sömürü düzenini sürdürmek için kullanıyorlar.

Devamı 7. sayfada

İLERİ BİR DEMOKRASİ İÇİN İLERİ !



Emperyalizmin sömürü alanı içersinde olan ülkemizde bir avuç sermayedar sınıfın halkımıza zorla dayattığı çarpık kapitalist düzen her geçen gün biraz daha batağa saplanıyor.

Ülkemizde en gerici güçlerin temsilcisi olan sermaye iktidarı, ekonomik bunalımın tüm yükünü başta işçi sınıfı olmak üzere emekçi halkımızın üstüne yıkmaya çalışıyor. Hemen her gün yurdun dört köşesinde halkımız, sermaye iktidarının faşist saldırılarına hedef oluyor, işçilerin, köylülerin, öğrenci ve öğretmenlerin demokratik talepleri, bıçaklama, gasp, tehdit, dövme ve ölümcül saldırılarla cevaplanıyor.

İşte son olarak Şişli meydanında kahpece vurulan iki genç kardeşimiz Cezmi YILMAZ ve Halil PELİTÖZÜ'de bu cinayetlerin birer kurbanı oldular.

Onlarda kendilerinden önce öldürülen ve kendilerinden sonra öldürülenler gibi kalbi emekten yana çarpan birer devrimci ve demokrasi aşığı idiler.

Onlarda diğerleri gibi «Kurumuş beyinler, bölünmüş yürekler, ve özgür caniler tarafından öldürüldü.»

Emekçi halkımızın bir parçası olan öğretmenler, memurlar ve teknik elemanlarda bugün her türlü sosyal, ekonomik ve demokratik güvenceden yoksun olarak kapitalist bunalımın altında eziliyorlar.

Buna karşılık, devrimci sendikalarda örgütlü işçi kitlelerinin, genel olarak işçi sınıfımızın DİSK'te birleşerek ortak çıkarları için ve emekten yana ileri demokratik bir toplum düzeni için verdikleri mücadele gelişmektedir. Bu mücadelenin daha da yaygınlaşması, güçlenmesi amacı ile DİSK, bir yandan işçi sınıfının kendi çatısı altında, birleşmesi, diğer yandan da tüm emekçi katmanların örgütlü birliği için mücadele etmektedir. Ancak, bugün teknik elemanlar gibi memurlar, bu arada öğretmenlerin grev ve toplu sözleşmeli sendikal örgütlenme hakkı, Anayasa'nın açık hükümlerine rağmen kaba çiğnenmektedir.

Devamı 7. sayfada

çağdaş metal-iş maden-iş'e katılıyor

Türkiye Çağdaş Metal İşçileri Sendikası Başkanlar Kurulu Toplantısında konuşan Genel Başkan Fehmi Işıklar Sermaye sınıflarının karşısında etkin bir mücadele vermenin işçi sınıfının birliğini sağlamakla mümkün olabileceğini belirterek bunun da bu günkü yolu Devrimci İşçi Sendikaları DİSK ile bütünleşmekten geçer demiştir.

«Tarihi akışın önüne hiç bir güç çıkamıyacaktır. Sömürüsüz bir düzenin kurulması için Çağdaş Metal İşçileri Sendikası üzerine düşen görevi yapacaktır. Bu amaçla işçi sınıfı doğru çizgide bütünleşmenin yollarını bulacak ve Devrimci mücadele eksiksiz olarak verilecektir.»

Türkiye Maden-İş'e katılma kararı alan Çağdaş Metal-İş Sendikasının bu kararını gerçekleştirmek için ön çalışmalar tamamlanmış ve Birleştirme Kurulu oluşturulmuştur.

Türkiye Maden-İş Sendikasından Bahtiyar Erkul ile Hakkı Öztürk Çağdaş Metal-İş Sendikasından Fehmi Işıklar ile Ali Kaya ve DİSK Yürütme Kurulu Kararı ile DİSK adına Genel Başkan Kemal Türkler'in katılmasıyla Birleştirme Kurulu çalışmalarına başlamıştır.

İSDEMİR'DE SÖZLEŞMEYİ BİZ YAPACAĞIZ

İSKENDERUN DEMİR ÇELİK İşletmeleri (İSDEMİR) işyerinde, İskenderun 18. Bölge Temsilciliğimizce bir süreden beri yapıla gelen örgütlenme çalışmalarına başarıyla devam edilirken eğitim çalışmalarıda sürdürülmektedir.

13.11.1975 tarihinde yöreye giden sendikamız Hukuk Dairesi Müdürü Müşir Kaya CANPOLAT tarafından bir hafta süreli olarak yapılan bu eğitim çalışmalarında işçi sınıfının ekonomik mücadelesinin anayasal ve yasal dayanakları ekonomik mücadele ile politik mücadelenin bütünselliği, kitle örgütü disiplini, ekonomik mücadelede anti-demokratik engeller, işçi sınıfı birliği sınıfsal dayanışma ve DİSK'in amaç ve ilkeleri konulu dersler işlendi. Ayrıca seminere katılan üyelerimizin yönelttiği sorular cevaplandırıldı ve işlenen konular üyelerle tartışıldı.

İskenderun'daki örgütlenme çalışmalarını yöneten Maden-İş Bölge Temsilcisi Cengiz Turhan, çalışmalar hakkında şu bilgileri vermiştir:

Devamı 7. sayfada

barış içinde birarada yaşama

Barış içinde birarada yaşama, yeni bir dünya savaşının insanlığa getireceği felaketten sakınmak için, sosyalist devletlerce yürütülen ve bunun, Kapitalist ülkeler tarafından da benimsenmesi istenen dış politikanın bir ilkesidir.

Barış içinde birarada yaşama, uluslararası anlaşmazlıkları görüşme yoluyla çözüme kavuşturma, uluslararası karşılıklı güven, başka ülkelerin içişlerine karışmama, bütün ülkelerin egemenlik haklarına tam saygı karşılıklı menfaat ve tam eşitlik temeline ve her halkın sosyal-ekonomik-politik sistemlerini özgürce seçmeleri temeline dayanan bir ilkedir.

Sosyalist devletlerle kapitalist devletlerin barış içinde birarada yaşaması, revizyonistlerin düşündüğü gibi sınıf mücadelesinin gevşemesi yada burjuva ideolojisi ile uzlaşılması anlamına gelmez.

Yani bu ilkenin benimsenmesi işçi sınıfının kapitalist sınıfa karşı vermekte olduğu sınıfsal mücadeleyi durdurmayacak aksine, tarih süreci için de işçi sınıfının zaferini yakınlaştıracaktır.

Çünkü sosyalizm ile kapitalizm arasındaki asıl mücadele alanı ekonomik yarıştır. Sosyalizm, kendi yapısal üstünlüklerinden ötürü bu yarışta zaferi kazanacaktır. Çağımız emperyalizmin hiç durmadan gerilediği, kapitalizmin sürekli bir çöküntü içinde bulunduğu bir çağdır.

Devamı 7. sayfada

dünyada emperyalizm ve faşizm geriletiliyor

Bütün dünyada emperyalizm ve faşizm çöküyor. Bağımsızlık, Demokrasi ve Barıştan yana, emperyalizme karşı güçler hergün yeni zaferler kazanıyor. Vietnam, Kamboç, Laos, Portekiz, Angalo, Mozambik, Gine-bisau halkları emperyalizmi ve faşizmi alt ettiler. İspanya'da Franko'nun kanlı faşist yönetimi çatırdıyor. Şili halkının faşizme karşı mücadelesi yükseliyor ve dünya anti-faşist güçlerinin Şili halkıyla dayanışma eylemi büyük boyutlara ulaşıyor. Emperyalizm hergün biraz daha köşeye sıkışıyor. Güçten düşüyor. Ama saldırganlığı azalmıyor, artıyor. Yer yer karşı devrimci saldırılar geliştiriyor. Bazı ülkelerde faşist darbeler düzenliyor. Bölgesel savaşlar çıkarıyor. Ancak uluslararası işçi sınıfı hareketinin önderliğinde dünya devrimci güçlerinin anti-emperyalist cephesi bu saldırılara karşı koyabilir ve başarıyla karşı koyuyor. Emperyalizmi ve faşizmi geriletiyor. Dünyamızda emperyalizme karşı mücadelenin birinci şartı bütün dünya işçilerinin birliğidir. Bu açıdan bütün dünya işçileri emperyalizmin, uluslararası faşist mihrakların dünya ölçüsündeki saldırısına karşı uluslararası birliklerini ve dayanışmalarını pekiştirip kuvvetlendirmelidirler. Ve kuvvetlendiriyorlar.

esem ve elektropak işçileri ile bir toplantı

Safraköy - İST. XVI. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu bulunan ESEM ve ELEKTROPAK fabrikalarında çalışmakta olan ve Kasım ayı içinde Tek-Met-İş Sendikasından istifa ederek Devrimci saflarımıza geçen işçi kardeşlerimizle cumartesi günü Cennet mahallesindeki Yıldırım Saray Düğün salonunda bir sohbet toplantısı yapılmıştır.

Adı geçen fabrikalarda çalışan işçilerin tümünün katıldığı ve açış konuşmasını, bölge temsilcisi Hanefi ÖZTÜRK'ün yaptığı toplantıda hazır bulunan Sendikamız yetkilileri, aramıza katılan yeni üyelerimizin çeşitli dert ve dileklerini dinlemişler ve sorunların sendikamızca nasıl çözümleneceğini anlatmışlardır.

Bölge Temsilcimiz Hanefi ÖZTÜRK'ün yaptığı, «son günlerdeki işçi hareketleri, faşizan saldırılar, ve devrimci güçlerin bütünleşmesi konularını içeren» konuşmasından sonra, Tuğrul BÜTÜN isimli bir işçi mikrofona gelerek, sarı sendika TEKMET-İŞ'in patronlarla ortaklaşa oynadığı oyunlara bölgedeki işçi kardeşlerimin bilinçli yoldan karşı çıkacaklarını, bir MADEN-İŞ üyesi olarak kendilerininde yeni örgütlenme çalışmalarında büyük görevleri olduğunu bildiklerini söylemiştir.

Daha sonra Genel Başkan Vekili ve Örgütlenme aDiresi Başkanı Hakkı ÖZTÜRK söz alarak, «DİSK'e bağlı Devrimci bir örgüte geçtiğiniz için sizleri kutlarım. İşyerinizde eski toplu sözleşmenin süresi bitmek üzeredir. Yeni dönem toplu sözleşmeyi Sendikanız MADEN-İŞ yapacaktır. Araştırma dairemiz bu konudaki raporlarını hazırlamış, toplu sözleşme dairemize vermiştir.

Sizlerin istekleri, sizlerin de hazır bulunacağı açık pazarlık usulüyle işverenden mutlaka alınacaktır.

Arkadaşlar: Geçenlerde TV deki açık oturumda DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kemal TÜRKLER'inde söylediği gibi «Dünyada biri sömüren, diğeri sömürülen olmak üzere, iki sınıf vardır.» Ülkemiz işçi sınıfı da halen sömürülmektedir. Sizler devrimci bir örgüte geldiniz. Devrimci örgüte geçince mücadele bitmez, yeni başlar. Arkadaşlar, birer devrimci olarak siz de, işçi sınıfının ekonomik ve politik bilinçlenmesinde var gücünüzle çalışacaksınız.

DİSK ve ona bağlı T. MADEN-İŞ Sendikası burjuva yanlısı iktidarların, işçi sınıfına uygulamak istedikleri faşizan baskılarla mücadele etmekten yılmamıştır. Bu örgütlerin birer neferi olarak sizlerde, sermaye sınıfına ve sömürü düzenine karşı savaşacaksınız.

Hepinizin bildigi gibi, İspanya'da Kamboçya'da, Vietnam'da, Portekiz'de, Küba'da, burjuvazi ve işverenlere karşı, işçi sınıfı kendi kurtuluşunu kendi mücadelesiyle kazanmaktadır. Bağımsız Türkiye'yide işçi sınıfı yani sizler, kuracaksınız.» diyerek sözlerini bitirmiştir.







perfektüp işçileri sarı sendikayı lanetledi

Ekonomik mücadelenin politik ve ideolojik mücadele ile et ve tırnak misali ayrılmazlığını her zaman belirten DİSK'e geçtiğimiz 15 gün içinde 10 binlerce toplu katılma, sınıf işbirliği ve uzlaşmacılığının işçi sınıfının yükselen bilinci karşısında artık iflâs ettiğini bri kez daha gözler önüne sermiştir.

İşçi sınıfı birliğinin DİSK saflarında sağlanması gereğinin bilincine varan gerek TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar, gerekse bağımsız sendikalar genel kurullarını toplayıp DİSK'e katılma kararı alırken, DİSK'e üye sendikalarda gün geçtikçe artan saflaşmalar, işçi sınıfının sınıfsal istekleri için örgütlü mücadele ilkesinin bilincine vardığını doğrulayan devrimci gelişimin müjdecisi olmuştur.

Geçtiğimiz günlerde sendikamızın saflarında yerlerini alan binlerce işçi arkadaşlarımızın yanı sıra Topkapı-İST. I. Bölge Temsilciliğimize bağlı Perfektüp işçilerinin verdiği mücadelenin başarısına tanık olduk.

7.12.1975 tarihinde Sağmalcılar Gül düğün salonunda 1. Bölge Temsilciliğimizce yapılan sohbet toplantısında 600 PERFEKTÜP işçisinin sorunlarını dinledik.

PERFEKTÜP işçisinin yanısıra bu toplantıya İZSAL grevcileri, AUER, MAN, İDAŞ işçileride katıldılar.

Toplantıda söz alan Hüseyin TURAN, Adem GARİP, Hikmet ERDİRİ, İbrahim ÖZÇELİK, Yunus DUMAN arkadaşlar yaptıkları konuşmalarında, işçi sınıfının gerçek yerinin tabanın söz ve karar sahibi olmasını temel ilke olarak benimseyen devrimci sendikalar olduğunu belirterek, işyerindeki sarı sendika TEKMET-İŞ'in ve ondan önceki sarı sendika TÜRK METAL'in yaptıklarını anlattılar.

TEKMET-İŞ'in yaptığı 3 senelik sözleşmenin bağlayıcı hükümleri altında olduklarını anlatan PERFEKTÜP işçilerine sarı sendikaların iğrenç yüzünü gösteren bir örnek de birden diyelim ve TÜRK METAL'-in İN-TER-GAZ işyerinde yaptığı sözleşmeyi verelim.

İşyerinde çalışan işçilerin bir tanesinin dahi haberi olmadan yapılan bu sözleşmenin maddeleri ibret vericidir.

3 senelik yapılan bu sözleşmede ücret zamları 1. yıl 100-150 krş. 2. yıl 100-150 krş., 3. yıl 100-150 kuruş arasında.

İşveren yılda bir maaş ikramiye 500 TL. yakacak parası 750 TL. evlenme, 300.— TL. doğum yardımı vermiş tahsil yardımı da işverence ilk okula giden çocuklar için yılda 100.— TL. Orta öğrenim için 200.— TL. Yüksek öğrenim için 400.— TL. olarak verilmiş. TÜRK METAL'de basmış imzayı, iş bitirilmiş.

İşte bu ve buna benzer sarı sendikalar gibi sınıf uzlaşmacılığı ve barışını savunan sendikal çizgide olanlara artık sonlarının geldiğini, sermaye sınıfı ve yandaşlarına karşı yurdun her yerinde yükselen işçi sınıfının devrimci sendikacılık bayrağı DİSK bayrağı altında toplanan 100 binler göstermekte, PERFEKTÜP işçileride verdikleri mücadele ile bu gelişimi belgelemektedirler.

KISA ÖRGÜT HABERLERİ

Geçtiğimiz günler içinde sendikamıza bağlı birçok işyerinde temsilci seçimleri yapıldı ve birçok üyemiz işyerindeki işçi arkadaşları tarafından işyeri sendika temsilcisi olarak görevlendirildiler.

BURSA XIII. Bölge Temsilciliği

OYAK-RENAULT Otomobil Fab. A.Ş. işyerinde Baştemsilciliğe, Osman ÖZDEMİR, Temsilciliklere Kâzım EMİR, Mustafa ŞAHİN, Mehmet YAZICI, Atilla ÜSTÜNKARCI, Mustafa ÖZKAN, Mehmet ANIŞ, Fevzi ÖZKURT.

ROBERT-BOSCH TÜRK A.Ş. İşyerinde Baştemsilciliğe, Enver IŞIKLAR, Temsilciliklere, İsmail BELEN, Adil AKIN, A. Hikmet YILDIRIM, Orhan GÜLEÇ, Orhan AKYILDIRIM.

ELBA Basınçlı Döküm SAN. A.Ş. işyerinde ise Baştemsilciliğe, Hüseyin ÇAKIR, Temsilciliğe, Mehmet ÇAPAR seçildiler.

İZMİR III. Bölge Temsilciliği

EFE TARIM MAKİNALARI SAN. ve TİC. İşyerinde Baştemsilciliğe Ramazan ÜZ, Tem silciliklere, Hüsamettin SAĞLIK, Ahmet SERT, Ferhat ÜLGEN,

T.Z.D.K. İzmir Bölge Müdürlüğü işyerinde ise Baştemsilciliğe Haşim DEĞİRMENCİOĞLU, Temsilciliklere, Mehmet Fehmi CEYLAN, Zeynel HOCAOĞLU, Bekir GÜRTAŞ atandılar.

MAİS A. Ş. RENAULT Servisi işyerinde, Baştemsilciliğe, Asım UYAR, Temsilciliklere, Özgür ÖZCÜ, İsmail ALİSKO, Kemal NARDALI seçildiler.

Topkapı-İST. I. Bölge Temsilciliği :

PANKURT SAN. A.Ş. işyerinde Baştemsilciliğe, Mehmet MAŞALI, Temsilciliklere, Hüseyin DOĞAN, Ali OCAL, Bilge VARUSLU,

MERKEZ MADENİ EŞYA SAN. işyerinde Baştemsilciliğe, İsmail ALTINTOP, Temsilciliğe Bayram YALÇIN seçildi.

Silahtarağa-İST. XIV. Bölge Temsilciliği

ELEKTROMETAL SAN. A.Ş. işyerinde Baştemsilciliğe, Hasan ÇELİK, Temsilciliklere Halil DEMİRTÜRK, Binali ŞİMŞEK. Halil KARAKAYA, Rıza DÜZCE, İsmail ÇELİK seçildiler.

Pendik-İST. IV. Bölge Temsilciliği

TEZSAN TARIM TEZGAHLARI İşyerinde Baştemsilciliğe, Melih ODABAŞI, Temsilciklere, Bahattin CİVELEK, Cemil BALIKCI, Yusuf DAĞASLAN, Mehmet ŞAHİN, Hamza KOÇ seçildiler.

Levent-İST. VI. Bölge Temsilciliği

PROFİLO SAN. ve TİC. (Aliminyum POLİSAJ Kısmı) İşyerinde, Baştemsilciliğe, Alpay ŞENGÜL, Temsilciliklere Bekir CAN, Saim ERNEK, Cemal ATAŞ seçildiler.

ANTALYA XI. Bölge Temsilciliği

S.S. Yar. Bak. Bölge Sağlık Müdürlüğü Tamirhanesi işyerinde Baştemsilciliğe, Zeki ERGUN, Temsilciliğe Muhittin KURT getirildi.

SUNGURLAR İŞÇİSİNİN ZAFERİ ÖRGÜTSEL BİRLİK İÇİNDE VERİLEN MÜCADELENİN SONUCUDUR

SUNGURLAR olayı, SUNGURLAR İŞÇİSİNİN tüm işçi sınıfımız ile emekten yana güçlerin burjuvaziye karşı önemli bir eylemi oldu.

Bu başarının sağlanmasında tek etken, işçi sınıfının demokratik hak ve özgürlüklerine karşı girişilen saldırılara karşı, sınıfımızın ve yandaşlarımızın birlik temeli üzerinde dayanışmalı verdiği mücadeledir.

Silâhtarağa - İstanbul XIV. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu SUNGURLAR GENEL MAKİNA işyerinde 5.8.1975, ISI KAZAN işyerinde ise 11.8.1975 tarihinden bu yana 800 devrimci işçinin sendika seçme özgürlüğünü çiğnetmemek için koyduğu eylem 26.11.1975 tarihinde Sendikamız MADEN-İŞ ile işveren arasında yapılan bir protokolle sona erdi.

Şimdi SUNGURLAR'da 115 gün süren bu mücadelenin başlamasına neden olan etkenleri, gelişimini ve başarısını irdelemek, sınıf mücadelemizde bu olayın yerini belirlemek durumundayız.

İmzalanan bu protokolle işveren, Sendikamız MADEN-İŞ-i tanımayı, işyerine Sendikamızı temsil eden sözcüler atanmasını, olaylar nedeni ile hiç bir işçiyi işten çıkarmamayı, direnişte geçen süre içersindeki sosyal hakları işçilere ödemeyi, işçiler ve Sendikamız aleyhine açtığı dava varsa bu davalardan feragat etmeyi, 17. madde ile işten çıkardığı işçileri işe almayı, işyerinde meydana gelen olay lar sırasındaki sürtüşmeler nedeni ile belirli bir gurup işçiye bir ay ücretli izin vermeyi kabul etti.

Önce olayın nedenlerinden başlayalım.

1) İşçi sınıfımızın öncülüğünde tüm emekçi halkımızın her geçen gün ileri boyutlara ulaşan ULUSAL BAĞIMSIZLIK, BARIŞ, ÖZGÜRLÜK, SOSYAL İLERLEME ve İLERİ DEMOKRASİ kavgası karşısında sonunun yakınlaştığını gören burjuvazinin, terör rejimi, baskı unsurlarını bağdaştırarak, açık faşist bir yapı yaratma özlemi.

2) Emekçi yığınların BAĞIMSIZLIK, DEMOKRASİ, BARIŞ, TOPLUMSAL İLERLEME kavgasının yücelmesi oluşumu karşısında burjuvazinin ana amacı doğrultusunda sömürü düzeninin devamı için koyduğu yasalara bile tahammülsüzleşerek işçi sınıfının en doğan demokratik hak ve özgürlüklerine karşı koyması.

3) Bu saldırılarında, günümüzde sınıf işbirliği, uzlaşmacılığı ve barışını savunan sendikal düzeyde bir çizgi izleyen Türk-İş'ten kopan emekçi kitlelerin her geçen gün artan akını ile işçi sınıfını kapitalist sömürü düzenine karşı ortak direnme temeli üzerine mücadeleye çağıran ve sekiz yıldır bu doğrultuda verdiği kavga ile Türkiye İşçi Sınıfının biricik ulusal demokratik kitle örgütü olan DİSK'i hedef olarak alması.

İşte kabaca belirlemeye çalıştığımız bu üç burjuva tavrının bu olayda gözler önüne serilmesi, şu gelişim çizgisinde belirginleşmiştir.

— İşveren SUNGUROĞLU, işyerinde kendi kurdurduğu sarı sendikadan SUNGURLAR işçisini kurtarma ve Sendikamız MADEN-İŞ'in saflarında bütünleştirme mücadelesinde öncülük eden üç işçiyi işten çıkarmış ve bu sayının yüz yirmiye çıkacağı işyerinde söy lenir olmuştur. Bu fırsattan yararlanmak isteyen işveren yanlısı işbirlikçiler ile ters akımlara mensup kişiler de bölücülük, kışkırtıcılık yarışında yerlerini almışlardır.

— Beko işyeri servis arabasına yapılan saldırı, SUNGUROĞLU'nun ambarlı inşaat şantiyesinde İLERİCİ YAPI-İŞ tarafından yapılan grevde, gözcü arkadaşlara ateş açmalar girişilen tertiplerin bir kaçıdır.

Fakat SUNGUROĞLU'nun paralı gazete ilânları yerine haklılığını koyduğu somut eylemde kamu oyuna duyuran SUNGURLAR İŞÇİLERİ, gerek Alibeyköy Belediye meydanında gerekse İstanbul Belediye Sarayı önünden Sultanahmet'teki Adliye Binası önüne kadar yaptıkları yürüyüşte çevre halkının desteğini sağlamayı bilmişlerdir.

Çünkü onlar, başarıya giden yolun kendi birliklerinden, kararlılıklarından gelen güçleriyle verdikleri mücadeleden geçtiğinin bilincindeydiler.

Birliğe giden yolun somut istekleri için verilen ortak eylem ve mücadeleden geçtiği gerçeğini işçi sınıfına bu olayla kanıtladılar.

İşçi sınıfımızın SUNGURLAR olayına gösterdiği duyarlık ve gerçekleştirdiği sınıf dayanışması birleşik emek cephesinin haklılığını ve başarısını simgelemiştir.

İşçiden işçiye, Fabrikadan fabrikaya yapılan güç birliğinin örgütsel düzeyde gerçekleştirilmesi ve örgütlenmesinin zorunluluğu bu olayda bir kez daha belirlenmiştir.

işçi sınıfı halk düşmanı faşizan uygulamalara fırsat vermiyecektir

HAKKI ÖZTÜRK
Genel Başkan Vekili

DİSK, işçi sınıfının kendi bilimi doğrultusunda, ekonomik ve politik uğraşını kesintisiz sürdürmektedir. Bu nedenle DİSK ve ona bağlı sendikalar her geçen gün güçlenmektedirler.

İşbirlikçi burjuvazinin, bu örgütlü mücadeleden ödü kopmaktadır. Bunun için Besleme Sendikalarla işbirliği yaparak, Anti-Demokratik yasalarla Devrimci Sendikaları yok etmeyi amaçlamaktadır. İşçi sınıfının şanlı tarihinde önemli yeri olan, 15-16 Haziran olaylarına neden olan 274 - 275 sayılı yasaları yeniden Sermaye sınıfı yararına değiştirmek istemektedirler. **İşçiler Besleme Sendikalarda toplanmaya zorlanacaktır. Halk düşmanı iktidar şunu bilsin ki işçi sınıfı özellikle onun devrimci kesimi olan DİSK, bu tür uygulamalara yine fırsat vermiyecektir. İşçi sınıfının direnme gücü ve bilinç düzeyi 15-16 Haziran 1970 olaylarının çok daha üstündedir. Bu güne kadar elde ettiği ekonomik ve sosyal hakları korumayı ve yenilerini elde etmeyi kesinlikle sürdürecektir.**

Artık sıkı yönetim ve hertürlü faşizan baskılar, işçi sınıfını korkutmayacaktır. Faşizm uygulayıcıları zannediyorlar ki, devrimci gençlik teslim olacak. Yurtsever aydınlar yılmış olacak, işçi sınıfı ekonomik ve politik uğraşından vazgeçecektir. Tam tersine, işbirlikçi burjuvaziye karşı, ülkemizdeki ve dünyadaki deneylerden esinlenerek, daha tutarlı, daha bilinçli ve örgütlü bir mücadele biçimini uygulayacaktır. Gerek ilerici gençlik, gerekse tüm yurtseverler ve demokratik kuruluşlar, işçi sınıfının örgütleri bu hazırlıkların ciddi çabası içindeler.

14 Ekim Senato seçimlerinden bu iktidar gerileyerek çıkmıştır. İşbirlikçi burjuvazi demokratik yoldan bir daha iktidar olamıyacaklarının farkındalar. Solda çok önemli gelişmeler görüldüğü dünyamızda, sermaye sınıfı, yeni yeni uygulamalar içine girmiştir. Bu nedenle, en dinamik ve hareketli olan, gençliği Ajan-Provakatörlerin kışkırtmasıyle biribirlerine kırdırmaya çalışmaktadırlar. Yurtsever aydınlara zulüm ve kıyım, Doğu halkını kırmayı planlamaktadırlar. **Fabrikalarda işçilerin sendika seçme özgürlükleri kasıtlı olarak engellenmek istenmektedir. Bütün bu kargaşalıktan sonra da açık faşizmi uygulamanın ince hesabını yapmaktadırlar. Sermaye sınıfı iyi bilsin ki, Devrimci gençlik, yurtseverler, tüm demokratik kuruluşlar, ve özellikle işçi sınıfı işbirlikçi burjuvaziye bu fırsatı vermiyecektir.**

DİSK'in ilkeleri tüm Anadoluya yayılmaktadır. Sınıfsal saflaşma hızlanmaktadır, işçiler her geçen gün kitleler halinde DİSK saflarına katılmaktadırlar. Beslenme sarı sendikalar çatır çatır yıkılmaktadırlar. İşçi sınıfı Ekonomik ve Politik mücadelesini kesintisiz sürdürecektir. Kokuşmuş ve cılk olmuş bu burjuva düzeni daha fazla sürmiyecektir.

İşçi sınıfı Sermayenin kanlı diktatörlüğü olan Faşizmin belini kıracak, ve ona geçit vermiyecek, giderek Demokratik yoldan Kendi iktidarını mutlaka kuracaktır. Hem bu günler pek uzak olmasa gerek

EKONOMİ POLİTİK

Çimen TURAN
Araştırma Dairesi Müdürü

HAYAT PAHALILIĞI NASIL ÖLÇÜLÜR?

Herhangi bir insan için hayatın pahalanması demek, o insanın çok miktarda kullandığı malların fiyatlarının yükselmesi demektir. Ücret geliri ile geçinen insanlarla, kâr geliri ile geçinen insanların kullandıkları mallar çok farklıdır. Kâr geliri ile geçinen bir adamın kullandığı lüks ve pahalı malların fiyatları yükselince hayat bu adam için pahalanmış olur. Ama bir işçi için hayatı pahalandıran olay lüks ve pahalı olan yani işçinin kullanmadığı veya az kullandığı malların fiyatlarının yükselmesi değil, işçilerin çok kullandığı zorunlu ve ucuz malların fiyatlarının yükselmesidir. Öyleyse; hayat pahalılığı belirli malları kullanan insanlar için ayrı, başka malları kullanan insanlar için ayrı olarak ölçülmelidir.

Ücret geliriyle geçinen insanları etkileyen hayat pahalılığını ölçmek için ise o insanların hangi mallardan ne kadar kullandıklarını bilmek gerekir. Bunu bildikten sonra bu malların fiyatları ve bu fiyatlardaki değişiklikler devamlı izlenerek hayat pahalılığı ölçülür.

Türkiye'de işçiler için hayatın ne kadar pahalılandığı ücretliler geçinme indeksiyle ölçülür.

Ücretliler geçinme indeksi nasıl düzenlenir?

Önce, ücretle geçinen belli sayıda ailenin bir yıl boyunca hangi mallardan ne kadar satın aldığı ve hangi hizmetlerden ne kadar sağladığı anketle tespit edilir. Ailelerin bir yıllık harcamaları içinde her malın ve her hizmetin ortalama ne kadar bir yer tuttuğu böylece anlaşılır. Örneğin ekmek için yapılan harcama, toplam harcamaların % 10'u, ev kirası için yapılan harcama toplam harcamaların % 25'i... gibi bütün kullanılan mallara yapılan harcamaların oranı tespit edilir. Buna, tüketim kalıbı veya tüketim komposizyonu denir. Bu kalıba bakınca bir ücretli ailenin toplam harcamalarının yüzde kaçı giyim eşyaları için, yüzde kaçı meyve-sebze almak için, harcanıyor olduğu anlaşılır.

Bundan sonra her ay, ücretli ailenin tüketim kalıbında yer alan bütün mal ve hizmetlerin fiyatları pazar, pazar, dükkân, dükkân dolaşılarak izlenir, not edilir. Fiyatlardaki artış oranları, tüketim kalıbındaki oranlarla çarpılarak, fiyat artışlarının tüketim kalıbının tümü için yapılan toplam harcamaları ne kadar arttırdığı bulunur.

Burada bir örnekle bu işlemi daha da açık bir biçimde anlayabiliriz:

Tüketim kalıbının tümü için yapılan harcama toplamı 1000 lira olsun. Bu 1000 liralık tüketim kalıbındaki harcamalar sadece dört çeşit olsun.

		Tüketim Kalıbı içindeki oran
Ekmek	100 TL.	% 10
Kira	250 TL.	% 25
Giyim Eşyası	150 TL.	% 15
Diğer harcamalar	500 TL.	% 50
TOPLAM :	1000 TL.	

Bu tüketim kalıbında ekmek için yapılan harcama %10 oranındadır. Ekmek fiyatları dışındaki fiyatlar hiç değişmemiş, aynı kalmış olsun. Ama ekmek fiyatları %10 artmış olsun ekmek fiyatları %10 artınca eskiden ailenin ekmek ihtiyacı 100 liraya karşılanırken bundan sonra artık 110 liraya karşılanır olacaktır. Bunun sonucu olarak da aynı mallardan aynı miktarlarda kullanmaya devam eden, yani aynı tüketim kalıbına sahip olan bir ailenin toplam harcamaları 1000 liradan 1010 liraya yükselecektir. Aile aynı mallardan aynı miktarda kullanmaya devam ettiği halde harcamaları 1000 liradan 1010 liraya yükselmiş yani hayat o aile için %1 oranında pahalanmış olacaktır.

Bu işlem ücretliler için tespit edilmiş olan tüketim kalıbındaki tüm maddeler için ayrı ayrı yapılarak ve herhangi bir yıldaki toplam harcamalar 100 kabul edilerek devam ettirilir. Ve sonuçlar aylık veya yıllık olarak yayınlanır.

Örneğin 1968'deki tüketim kalıbının toplam harcamaları 100 olarak alınıp, 1975 yılında indeks 217 olmuştur dendiğinde, anlaşılmalıdır ki, 1968 de 100 liraya alınabilen aynı sayıda ve aynı miktardaki mallar 1975'de 217 liraya satın alınabilir olmuştur. Yani bu malları kullanan insanlar için hayat 1968-1975 arasında % 117 oranında pahalanmıştır.

Ücretliler geçinme indeksinden başka bir de tüketiciler geçinme indeksi vardır. Bunun bütün toplumun ortalamasını yansıtması beklenir. Toplumun çoğunluğunu da işçi, memur ve aynı seviyede geliri olan insanlar oluşturduğu için bu indeks de ücretliler için fikir verir. Hatta tüketim kalıbı anketi daha yeniyse, daha da iyi fikir verebilir.



ELSAN'DA SÖZLEŞME

Pendik IV. Bölge Temsilciliğimize bağlı ELSAN HAM MADDE SAN. A.Ş. de üçüncü dönem toplu sözleşme imzalandı.

1.10.1975 tarihinden başlamak üzere iki yıl süreli olan yeni sözleşme ile alınan haklardan 46 üyemiz yararlanacaktır.

İmzalanan sözleşmenin sadece ücret, ikramiye, yakacak, izin ve bayram yardımlarını ele alırsak, üyelerimizin ortalama parasal yıllık brüt geliri 30 bin liradan, birinci yılda 48.500 liraya, ikinci yılda 63.800 liraya çıkmıştır.

Üyelerimizin saat ücretlerine birinci yılda 400 Krş. ikinci yılda 425 Krş. zam yapılmıştır. İş yerinde ortalama saat ücreti bu toplu sözleşmeyle (12.51) liraya yükselmiş olup, 1976 yılında yapılacak ikinci yıl zammı ile 16.76 TL. olacaktır.

Daha önce işyerindeki ortalama saat ücreti 851 Krş. idi. Eski sözleşmedeki 60 gün lük ikramiye, 450 TL. yakacak, 400 TL. izin, 300 TL. bayram harçlığı haklarıyla yıllık ortalama brüt gelir 30 bin TL. aylık brüt gelir 2.500 TL. oluyordu.

Yılda üç maaş ikramiye 1.250 TL. yakacak, 1.250 TL. izin, 500 TL. bayram parasının alındığı yeni sözleşmeyle, üyelerimizin ortalama aylık brüt geliri (birinci yıl) 4.044 TL. ikinci yıl 5.320 TL. olacaktır. Bu duruma göre bu işyerindeki üyelerimizin aylık gelirlerinde birinci yıl yüzde 62, ikinci yılın sonunda yüzde 113'lük bir artış olmuştur.

Bunlara ek olarak alınan haklarda şöyledir:

Tahsil yardımı: Üyelerin ilkokula giden her çocuğuna yılda 250 TL. orta öğretimde olan her çocuğuna yılda 350 TL. yüksek öğrenimde olan her çocuğuna ayda 250 TL. (Okulların açık olduğu dönem süresince) ödenecektir.

Bunların yanı sıra ayda her çocuk için 50 TL. çocuk zammı, günde bir öğün (doyurucu) yemek, 750 TL. askerlik yardımı, 700 TL. evlenme, 800 TL. doğum yardımı ile üyenin ölümü halinde yakınlarına 7.000.— TL. yakınlarının ölümü halinde üyeye 800.— TL. sosyal yardım yapılacaktır.

1969 yılında kurulmuş olan ve sendikamızın 1970 yılından beri toplu sözleşme imzaladığı ELSAN HAM MADDE SAN. A.Ş. işyeri ile imzalanan üçüncü dönem toplu iş sözleşmesiyle alınan tüm bu hak ve menfaatlerin yanı sıra sendikal pirensipler ile iş güvenliği ve işçi sağlığı tüzüğü hükümlerine uygun çeşitli haklarda sağlanmıştır.

FİYAT ARTIŞLARININ SONUÇLARI İŞÇİLERE YÜKLENEMEZ

Ücret artışlarının ancak verimlilik artışlarına bağlanabileceği, hayat pahalılığına ücretlerdeki artışın sebeb olduğunu söyleyen sermaye çevreleri ücretlerin dondurulmasıyla pahalılığın önlenebileceğini savunmaktadırlar.

Kapitalist düzende ücret bir malın toplam üretim değeri içindeki emeğin karşılığı değildir. Yani kapitalist düzende işçiler ve emekçiler emeklerinin karşılığını alamazlar, işçilerin yaşama, çalışma koşullarını belirleyen ücret ve sosyal haklar sendikal mücadele sonucunda toplu sözleşmelerle saptanmıştır.

Ülkemizde işsiz sayısının fazla olması ve gün geçtikçe çoğalması DPT'nin Ağustos 1975 tarihli ekonomik raporuna göre İş ve İşçi Bulma Kurumu'na kayıtlı işsiz sayısı 130 bine yükselmiştir.) işkolları sayısının fazla olması, sarı sendikaların yaygınlığı toplu sözleşme görüşmelerinde işçilerin pazarlık gücünü bu güne kadar ters yönde etkilemiştir.

İşverenler ücretlerdeki artış dolayısıyla, işçi sınıfını pahalılığın tek nedeni olarak görmeleri veya kamuoyuna göstermeye çalışmaları aslında işçi sınıfının emekçi sınıf ve tabakalarla olan birliğini bozmayı ve onun ekonomik, demokratik mücadelesini gerilet meyi amaçlamaktadır.

Devlet Planlama Teşkilâtının yine Ağustos 1975 tarihli ekonomik raporunda yılın ikinci yarısında enflasyonun şiddetleneceği belirtilmektedir.

Dünya kapitalizminin sonucu, politik ve ekonomik yapısının gereği olan ekonomik krizlerin ve enflasyonun emperyalizme bağımlı ülkemiz içinde kaçınılmaz olduğu bir gerçektir.

Dışardan tekel fiatlarıyla alınan yatırım malları fiatlarındaki artışlardan, ithal malları fiatlarındaki artışlardan hiç söz etmeyen sermaye çevrelerinin bu ekonomik ve yapısal bozukluğun sonuçlarını işçilerin emekçilerin üzerine yıkma çabaları, MC iktidarından da aldıkları güçle kendi sömürü düzenlerini daha rahat sürdürebilmek içindir.

Fiat artışları ve enflasyonun nedeni, ücret artışları değil dünya kapitalist sistemindeki genel bunalımın ülkemizdeki, emperyalizme bağımlı çarpık ekonomik modele yansımasıdır.



DENET CİVATA'DA SÖZLEŞME

Maden-İş ile Denet Civata Sanayii A.Ş. arasında 1.9.1975 ve 1.9.1977 tarihleri arasında yürürlükte kalacak toplu sözleşme imzalandı. İşyerinde bulunan 94 üyemizin gelirlerinde büyük bir artış oldu. Genel olarak işçi sınıfımızın ve özel olarak da Denet Civata'da çalışan arkadaşlarımızın mücadelelerinin ürünü olan bu sözleşmenin dikkati çeken yönü alınan hakların tümünün NET üzerinden olması.

Sözleşme öncesinde işyerinde çalışan arkadaşların ortalama aylık BRÜT ücreti 1675 liraydı. Yapılan sözleşmeyle bu miktara birinci yıl 740 lira NET, ikinci yıl da 850 lira NET eklenecek. 1972 yılında işyerinde ortalama ücretin BRÜT 1157 lira olduğu düşünülürse, bir yılda NET 740 lira artışın önemi anlaşılabilir.

Diğer taraftan eskiden 45 gün üzerinden alınan ikramiye 75 güne çıkarıldı. Buna göre arkadaşlarımızın NET aylıklarında ikramiyenin getireceği artış 240 lira civarında. Eskiden NET 700 lira olan yakacak parasının NET 1100 liraya, hiç verilmeyen bayram ve izin paralarının yılda sırasıyla NET 1200 ve 600 liraya ve eskiden günde NET 3 lira olan vasıta parasının NET 5 liraya çıkarılmasıyla arkadaşlarımızın aylık gelirlerinde NET 1200 LİRALIK BİR ARTIŞ SAĞLANMIŞTIR.

Ayrıca eskiden 47.5 saat olan haftalık çalışma süresi 45 saate indirilmiş olmasına rağmen ödemeler 48 saat üzerinden yapılacaktır. Kıdem tazminatı çalışılan her yıl için 35 gün üzerinden hesaplanacak ve kıdem teşvik primi olarak işyerinde çalışılan her 5 için Ocak ayında NET 1000 lira ödenecektir.

Sözleşmeyle işyerinden 13. maddeden atılanlar için de bir güvence getirilmektedir. 10 yıl ve daha fazla çalışan işçilerin 13. madde uyarınca çıkarılmaları halinde 5000 lira işsizlik tazminatı ödenecektir.

S.S.K. hastanelerinden bir ay ve daha fazla istirahat alan arkadaşlara 1000 lira hastalık yardımı yapılacaktır. Diğer yardımlar ise yine NET olarak hesaplanmıştır:

Eskiden net 6 lira kazana girecek şekilde yapılan yemek yardımı net 10 liraya, net 300 lira olan doğum yardımı net 750 liraya, 10 lira olan çocuk yardımı birinci yıl 40, ikinci yıl 45 liraya, tahsil yardımları bir önceki sözleşmenin iki katına çıkarılarak net 250, 350 ve 500 liraya, askerlik yardımı net 400 liradan net 750 liraya çıkarıldı.

Denet Civata Sanayii'nde çalışan arkadaşlarımız Türkiye işçi sınıfının, DİSK'in ve Maden-İş'in gücünün ve kendi bilinç ve mücadele azimlerinin sonucu olan bu hakların burjuvazinin hizmetindeki sarı sendikalardan devrimci sendikalara olan işçi akımını hızlandıracağını bilmektedirler.

TOPLU SÖZLEŞME HABERLERİ

Türkiye Maden İş Sendikası Türkiye çapındaki faliyetlerini gittikçe yoğunlaştırmakta ve yurdun dört bir tarafından işçiler Maden-İş'e akmaktadır. Bir taraftan hiç sendika bulunmayan işyerlerinin işçileri Maden-İş'te örgütlenmekte, diğer taraftan burjuvazinin hizmetindeki sarı sendikaların gittikçe açığa çıkan gerçek yüzleri ve Maden-İş'in tutarlı tavrı, bu işyerlerinde sarı sendikalardan Sendikamıza bir akın yaratmaktadır. Her geçen gün artan üye sayımız doğal olarak Toplu Sözleşme Dairesinin görev ve sorumluluğunu da artırmaktadır.

Türkiye MADEN-İŞ Sendikası, Toplu Sözleşme Dairesinin Kasım ayı sonundaki diğer çalışmaları da aşağıda belirtildiği gibidir:

1480 Üyemizin çalıştığı 7 işyerinde de toplu sözleşme görüşmeleri sürmektedir. BUFER, TAŞIT SAN., KAYA DÖKÜM, YAŞAR SUMAR, SEVİL PROFİL, NURSAN ve ERSU işyerlerindeki üyelerimiz MADEN-İŞ sendikasının öncülüğündeki mücadelelerini sürdürmektedir.

Toplu sözleşme görüşmelerinde bir anlaşmaya varılamıyarak Uzlaştırma Kurulu'na gidilen, MOTOSAN, BAŞTAŞ, ALTILAR, ARITAŞ, MİNE PRES, YAPAR BİRADERLER ve TEKİMAL SINATES işyerlerinde ise 785 üyemiz bulunmaktadır. Üyelerimiz MADEN-İŞ'in diğer sözleşmeleri düzeyinde haklar alınıncaya kadar mücadelelerine devam etmeye kararlıdırlar.

İşçi sınıfının ekonomik mücadelesinin Yasal silâhı olan grev ise iki işyerinde uygulanmaktadır. 21 Ekim 1975 tarihinden beri grevde olan İZSAL'da 710 üyemiz, 17 Kasım 1975'ten beri grevde olan BİMAK BİRLEŞİK MAKİNA SAN. A.Ş.'de de 210 üyemiz bulunmaktadır.



PRİM ve SÖMÜRÜ

Fevzi ŞOLT
Toplu Sözleşme Dairesi Uzmanı

GİRİŞ

Önce primin ne olduğunu tanımlamaya çalışalım. Prim, en genel hali ile, «işverenin kârını artırmak amacıyla, işçiyi daha az zamanda daha çok üretir kılabilmek için uyguladığı bir yöntemdir.

Ama işverenler işçiye primi, onlara verdikleri bir «lütuf»muş gibi göstermeye çalışmaktadırlar. İşçiler de çoğu kez primi, ellerine geçen fazladan bir para olarak görebildiklerinden, primli çalışmaya karşı durmamaktadırlar.

Bu bakımdan primin özünde ne olduğunu açıklamak, ortaya koymak zorunlu olmaktadır.

Bildiğimiz gibi kapitalist işletmelerde tek amaç kâr yapmaktır. İşverenler genel olarak bu amaçlarına ya baskı ve terör ile ya da piyasa oyunları, işletmecilik vb. araçlarla ulaşmaya çalışırlar.

Prim, işte bu amaca yönelik olarak kapitalistler tarafından bulunmuş bir işletme yöntemidir.

Primli çalışmada işverenin, işçinin sırtından kazandığı «artık değer» oranı daha da artmaktadır. Ayrıca işçi daha çok çalışıp, daha çok yıpranmakta, giderek toplumsal uğraş için kendisine gerekli gücü ve zamanı harcamaktadır. Buna karşın, işverenin cebine giren para işçiye oranla çok daha fazla olmaktadır.



BİR ÖRNEK

Bir işçi bir maldan normal tempoyla saatte 10 adet, aşırı bir çalışma ile de 13 adet üretmekte olsun. İşçinin saat ücreti 8.00 lira ise, işveren işçiye parça başına 8/10 = 0,80 lira ödemiş olmaktadır.

Kendisi ise bu malları sattığında örneğin parça başına 2 lira kazanmaktadır. O halde işçi saatte 8 lira alırken, işveren onun yaptığı üretimden toplam olarak 10×2=20 lira kazanmaktadır.

İşçi üretimini saatte 13 adete çıkardığında kendisine 13×0.80=10.40 lira ödenecektir. (Gerçekte daha azı ödenmektedir.)

Fazla üretim olan son üç parça işverene daha ucuza mal olacaktır. Çünkü üretilen mal sayısı artarken o malların maliyetine eklenen diğer giderler, örneğin yan ödemeler, işletme personeli giderleri, sermaye payı vb. sabit kalmaktadır. Aynı fiyatla satıldığında bunlardan elde edilen kâr da daha çok, örneğin 3 lira olacaktır.

O halde işveren son 3 parçadan ek kazanç olarak 3×3.00=9.00 lira elde etmektedir. Şimdi bunları bir tabloda gösterelim:

	İlk üretim (10 adet)	Ek üretim (3 adet)	Toplam üretim (13 adet)	
İşverenin aldığı	**20.00**	**9.00**	**29.00**	**TL./saat işçi**
İşçinin aldığı	**8.00**	**2.40**	**10.40**	**TL./saat**
İşverenin sömürü oranı	**2.5**	**3.75**	**2.7**	

Tablodan görüldüğü gibi işçinin aldığı 2.40/8.00, %30 artarken işverenin aldığı 9.00/20.00, %45 artmaktadır. Aynı şekilde işverenin işçiye ödediğine oranla kazancı olan sömürü de fazla üretimle giderek artmaktadır.

Primli çalışma yapılan 1000 kişilik bir iş yerinde işverenin 8 saatlik ek kârını hesaplayalım. (Saatte işçi başına fazla üç birim ve birim başına bir lira ek kârdan) günde 3×8×1000×1.00=24.000 TL. ve yılda 250×24.000=6.000.000 (6 milyon) lira yılda olduğunu görürüz ki bu da bize konunun önemini daha da iyi anlatmaktadır.

Gelecek sayıda:
PRİM'in Ortaya Çıkışının Nedenleri

GİTTİKÇE YOKSULLAŞIYORUZ

İşçi sınıfı uzun, kanlı mücadelelerden sonra 1963 yılında Grev ve Toplu sözleşme yapma hakkını burjuvaziden kopara kopara almıştır. 1963 yılından 1970 yılına kadar varolan nisbi demokratik ortamdan istifade ederek işçi sınıfı ücretlerini fiat artışlarının biraz üzerine çıkarabilmiştir. Yani işçi sınıfının satın alma gücü biraz yükselmiştir.

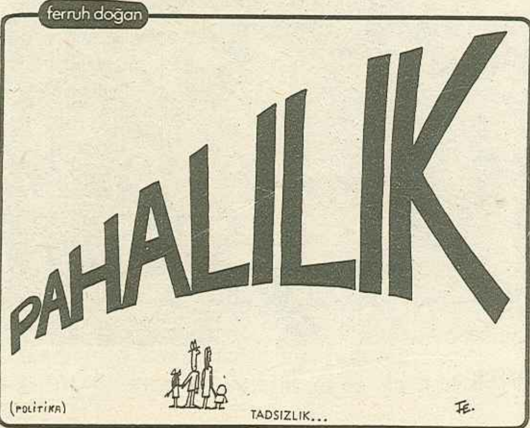
1971 yılında işçilerin gerçek ücreti düşmüştür. Çünkü 12 Mart faşist dönemi bu yıl başlamıştır. 12 Mart faşist döneminde işçilerin hak alma mücadeleleri tam anlamıyla ortadan kaldırılamamış fakat büyük ölçüde engellenmiştir. İşçi arkadaşlarımız bu dönemi çok iyi bilirler. Hani, grevlerimizin Faik Türün gibi sıkıyönetim paşaları tarafından «Milli Güvenlik» (!) gerekçesiyle ertelendiği, işçi kardeşlerimizin patronların lehine olarak zindanlarda çürütüldüğü, bütün yurtsever, emekçi halktan yana olanların baskı ve terör altında inletildiği dönem...

1973 yılında gerçek ücretlerimiz tekrar yükseliyor. Çünkü, halk düşmanı gerici partiler 1973 Ekim seçimlerinde halktan esaslı bir tokat yemiş, sıkıyönetim kaldırılmış, demokratik haklarımızı ileri sürebileceğimiz bir ortamı yaratmışız.

1975 yılının ilk üç ayında gerçek ücretlerimiz bir düşmüş, bir yükselmiş. Bu dönemde CHP-MSP koalisyon hükümetinin düşürülmüş olduğunu, Türkiye'deki toplumsal bunalımın derinleştiğini, tepeden inme Irmak Hükümetinin işbaşında bulunduğunu, MC'nin kurulduğunu, faşistlerin her tarafa saldırdığını, kısacası olayların çok hızlı geliştiğini hatırlayalım. (MC Hükümeti kurulduktan sonra gerçek ücretlerin durumu ile ilgili bilgiler henüz elimize geçmedi.)

Yukarıda verdiğimiz açıklamalardan, Türkiye'deki siyasal hayata gerçek ücretlerin inipyükselmesinin yön verdiğini söylemek istemiyoruz. Aksine şunu söylemek istiyoruz: Politik hayat, gerçek ücretlerimizin durumu etkiiemektedir.

Gerçek ücretlerimizin sürekli yükselebilmesi, mutlu bir hayatın yolunda olumlu adımların atılabilmesi için, işçiden, emekçiden yana bir hükümetin işbaşına gelmesi, ileri-demokratik bir toplumun kurulması şarttır. Başka kurtuluş yolu yoktur.



BİRLİK OLALIM

Kemal ENGİN
Elektropak işçisi
İstanbul

Hayatta başarı birlikten
doğar
El ele verelim, birlik olalım
Dağılıpta tek tek yem
olmayalım
Yemliğe kullanan güçlüğe
karşı
Dostça kardeşce, biz işçi isek
Gerilirse göğüsler zafer
bizimdir
Vermeli hakkın kimse iş
veren
Ya hepten, ölür ya hepten
zafer
Yok edemez kimse çünkü hep
biriz
Birlikten doğan tekbir
kuvvetiz
Hür doğmuşuz yenede hürüz
Ezmeye çalışan güçlüğe karşı

SUÇLU BELLİ

Yılmaz YILMAZ
TEBE işyeri
Ünite temsilcisi
İZMİR

Belli Patronun amacı
Sömürüdür tek ilâcı
Gece bekri gündüz hacı
Bu düzeni bozan belli
Kalk hele bir hakkın dile
Tüfeği ile topu ile
Panzeri ile copu ile
Mezarımı kazan belli
Fakirlik Tanrıdan sanma
Eli tesbihliye kanma
Kader kötü diye yanma
Kaderini yazan belli
Yok edilir bütün bunlar
Yol gösteren sendikan var
Doğru söyler doğru yazar
Senden yana ozan belli

EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Türkiye Maden - İş Sendikası Sendika Temsilcileri, Baş Temsilcileri, Lokal Yöneticileri, Ünite Temsilcileri ve eğitime ilgi duyan üyeleri için A.B. ve C düzeylerinde yeni bir eğitim programı hazırlamaktadır.

Yeni A - Tipi seminerleri 18 Aralık 1975 tarihinden başlayarak, üçer günlük eğitim programları halinde 6 Mart'a kadar sürecektir. Bu dönem içinde A - Tipi seminer iki ekip öğretici tarafından İstanbul'dan 26 kere, Bursa, İzmir, Ereğli, Eskişehir, Ankara ve Tarsus gibi bölgelerde ise 16 kere tekrarlanacaktır. Yeni A - Tipi seminerlerinden bu dönemde yaklaşık 1600 üyemiz yararlanmış olacaktır.

Yeni A - Tipi semineri gerek içeriği ve gerekse sunuluşu açısından bazı yenilikler getirmektedir.

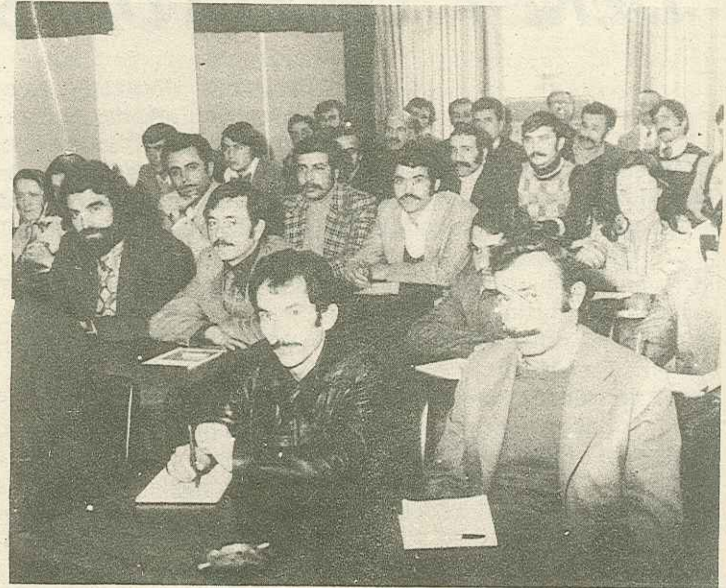
A - Tipi seminer'de slayd ve film gibi görsel araçlardan da yararlanılacaktır.

Yeni A - Tipi seminer, Mart 1976 da başlayarak, Mites'te yapılacak 10'ar günlük, yeni B - Tipi seminerlerine hazırlayıcı, temel bir eğitim programı olarak büyük öneme sahiptir.

Eski eğitim seminerlerine katılmamış olanlara öncelik tanınmakla beraber, geçen dönemde A - Tipi seminerini görmüş olan arkadaşlarımızda yeni A - Tipi seminerlerine katılmaları yararlı olacaktır.

Mayıs 1976 sonunda bitecek ve yaklaşık 400 arkadaşımızın yararlanacağı (B) seminerlerini takiben Haziran 976 içinde bir aylık C-Tipi seminerlerinin uygulanması planlanmaktadır.

Yukarıda sözü edilen üç düzeyli eğitim programına ek olarak sendikamız örgütlenme çalışmalarına yardımcı olmak üzere düzenlenen ve Maden-İş Sendikası'nın geniş işçi tabanına hitap eden kitlesel eğitim programları ve konferansları verilmeye devam edilecektir.



bize gelen işçi mektupları



FAŞİZME GEÇİT YOK

M. SUAT ESİNSEL
GRUNDİG BAŞ TEMSİLCİSİ

Kapitalist ülkeler düzenlerinin kaçınılmaz sonucu olan bir buhran geçirmekte işsizlik ve pahalılık alabildiğine yükselmektedir. İşçi sınıfının ve tüm emekçi tabakaların yaşam koşulları hergün dahada zorlaşmakta geriye gitmektedir.

Buna paralel olarak işçi sınıfının insanca yaşamak için demokratik hak ve istemleri artmakta, iki kere ikinin dört ettiği kadar sermaye yanlısı olduğu bilinen milliyetçi cephe iktidarı ise parababalarına yaranmak sömürü, yalan ve talan düzenini sürdürmek çalışanları susturmak için faşizan baskılara baş vurmaktadır.

Gün geçmiyorki; faşist komandolar, sermaye beslemeleri işçilere, ilerici yurt sever gençlere saldırmasın.

Gün geçmiyor ki; yaşamın en güzel çağında halkının mutluluğunu kurtuluşunu düşünen bir kafa, körpe bir vücut kör bir kurşuna kurban gitmesin.

Basın-Yayın organlarında basit zabıta vakaları halinde görmeyelim.

Bütün bu çatışmalar emek sermaye çelişkisinin keskinleşmesinden doğmaktadır. Aralarında piyasada rekabet ettikleri zaman azılı birer düşman kesilen sermayedarlar işçi sınıfına karşı verdikleri mücadelede ise gerçek bir MASON kardeşler gibi davranmakta birleşip, ülkemiz çalışanlarına baskı ve terör uygulamaya veya uygulatmaya çalışmaktadır. Bu baskı ve terör yetmiyormuş gibi sermayedar sınıfın çığırtkanları (işverenler sendikası, sermaye yanlısı basın ve siyasal partiler v.s.) fetva vererek ücret artışlarının hayat pahalılığı yarattığı, fiyatların yükselmesine neden olduğunu öne sürerek, ücretlerin dondurulmasını istemektedirler. Hayat pahalılığı yaratanlar ise kârımdan beş kuruş eksilmesin diyen işverenlerdir. Çağ dışı düşüncelerin, düzenlerinin günahlarını kimseye yükleyemezler. Yok öyle yağma...

Birde işin diğer bir yanı var ki o daha da karanlık;

İşçi sınıfının yasalarda sendikalaşma, toplu sözleşme yapma hakkı grev hakkı varken ücretlerin dondurulması söz konusu olamaz. Sermaye çevreleri bu çığırkanlığıyla grev, toplu sözleşme yapma, sendikalaşma hakkının olmadığı sermaye diktasının yani açık açık şöyle hiç olmazsa 12 Mart faşizmine benzer bir düzenin özlemini çekmektedir.

Pancar Motor, Presiz işyerlerinde hemen hemen bütün işçilerin sarı sendikalardan ayrılıp T. Maden-İş Sendikasına geçmesine, iş mahkemelerinin birçok referandumun yapılmasına rağmen, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, Referandumun yasalarda olmadığını söyleyerek uygulamalara ters bir karar almıştır.

Vardiyalı çalışmalarda cumartesi günü saat 24.00'den sonra yapılan çalışmaların genel tatil çalışması sayılmayacağını, yani genel tatil günü çalışması gibi zamlı ödenmeyeceği doğrultusunda yine aynı daire karar vermiştir.

İhbar önellerindeki süre içinde verilen sosyal hakların ihbarlı olarak çıkartılan işçilere verilmeyeceği doğrultusunda bir karar çıkartılmıştır. Halbuki ihbar öneli yasada çalışılmış gibi kabul edilen gündür. Ve işverenler ihbar öneli süresinde çıkardığı işçiyi çalıştırmazsa ihbar önelinde önerilen gün sayısında çalışmış gibi ödeme yapar. O halde ihbar önelleri süresince verilen sosyal hakların işçiye ödenmesi gerekir.

Hele bu son grev oylaması ile ilgili kararı ise işçi sınıfının demokratik hakların temelini oluşturan grev hakkını grev oylamasına ilişkin karariyla ortadan kaldırmaya çalışmıştır. Sendikalar yasasına göre daha önce grev oylamasında sendikanın yetki için müracaat ettiği tarihte çalışanların oy kullanması esas alınmıştı. Gaffaroğlu'nun başkanlığını yaptığı Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin verdiği kararda ise yetki için müracaat edilen tarihte çalışanlar değil, oylamanın yapıldığı tarihte çalışan işçilerin oy kullanma hakkının olduğu yer almaktadır. Bu kararla işverenlere grev yaptırmama imkânı doğmaktadır. Çünkü işverenler oylama günü istedikleri kadar işçi alıp çıkarabilecekleri için grev yapmak imkânsız hale gelecektir.

Sermayedar sınıf ve onun yardakçıları hedeflerine adım adım gitmeye çalışmaktadır. Ama şu gerçeği kafalarından çıkarmasınlar;

Türkiye İşçi Sınıfı bu demokratik haklarını kanları canları pahasına almıştır. Öyle kolay kolayda teslim etmezler. Bunu Türkiye İşçi sınıfı tarihinde ispatlamıştır.

Onbinlerin, yüzbinlerin meydanlardan, fabrikalarda hep bir ağızdan bir yürekten bağırdığı **«FAŞİZME GEÇİT YOK»** inancını sağır sultanlara yineliyoruz.

K.TÜRKLER MC HÜKÜMETİNİ İSTİFAYA DAVET EDİYORUZ

Baştarafı 1. sayfada

DİSK, bütün emeğiyle geçinen insanların mutlu bir yaşama kavuşmaları için üzerine düşen görevleri yapıyor. DİSK'in bu mücadelesi, gücünü işçi ınıfından, emekçi kitlelerden alıyor. DİSK, tüm Türkiye emekçilerinin kendilerinin, ailelerinin ve ülkelerinin geleceklerini, hayatlarını ve şereflerini korumak için yürüttükleri bu haklı mücadelelere bunun için omuz veriyor.

Büyük burjuvazi ihtiyacı içinde bulunduğu yatırımlar için gereken sermaye birikimini en kısa yoldan ve çalışan kitlelerin en doğal haklarını gaspederek elde etmek istiyor. Bu insanlık dışı düşünüşün yolu da elbet tüm çalışanlara grevli-toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkını tanımamaktan, elbet yüzbinlerce işçiyi memur statüsüne geçirip ekonomik demokratik haklarını gaspetmekten, elbet devrimci sendikacılığın gelişimin türlü-çeşitli baskı ve engellerle durdurmaya çalışmaktan ve elbet sendikaları çalışamaz hale getirip, işçi ücretlerini dondurmaktan geçiyor.

Bir kere kolaya, kestirmeye kaçmak benimendikten sonra, demokrasiye elveda denmiş, onlar için önem taşımıyor. İşin bu safhasında onlar için önem kazanan, bu tuttukları demokrasi dışı yolun mümkün olduğu kadar geniş bir toplumsal taban (insan) tarafından benimsenmesine çalışmaktır.

İşte gerek adalet mekanizması üzerindeki baskılarıyla referandum uygulamasından vazgeçmelerinin sebepleri, işte Anayasayı ve yasaları çiğneyen tutumlarını gözlerden saklamak için körükledikleri ve destekledikleri «KARGAŞA» ortamı... ve işte son çıkarılan ve onbinlerce işçiyi memur statüsüne sokan işçi-memur ayırımına ilişkin Bakanlar Kurulu kararı...

Bütün bunların hepsi birbirleriyle içiçedir, bağlantılıdır. Hiçbir olayı diğerlerinden bağımsız olarak değerlendirmek bizi doğru bir sonuca ulaştırmaz.

MC iktidarı bu tutumuyla toplumsal gelişmenin dinamik gücü olan işçi sınıfının kazanılmış hak larına açıkça el uzatmak gibi Ana yasa dışı bir eyleme girişmiştir.

Çalışan kesimin en örgütlü, en disiplinli bölümüne -işçi sınıfa- karşı girişilen bu anti-demokratik saldırılar, toplumun diğer kesimlerine de gözdağı verme hesabını içinde taşımaktadır.

Günümüzde işçi sınıfının ekonomik-demokratik taleplerini gerçekleştirme doğrultusunda en samimi ve güçlü sendikal örgüt olan DİSK'in bu doğrultuda, kendi sınıfsal yandaşlarından başka, toplumun çoğunluğunu da yanına çekme zorunluğu ortada durmaktadır.

Bu yolda her demokratik eylemi, her talebi kucaklamamız, tüm ilerici yurtsever güçlerle dayanışma ve işbirliğini gerçekleştirmemiz ve halkımızın faşizme, emperyalizme, sömürüye karşı, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde işçi sınıfına tarihi öncü görevini kazandırmamız gerekmektedir.

Toplumdaki bunalımları daha da derinleştirmemek ve sertleştirmemek için MC iktidarını derhal ve kesinlikle istifaya davet ediyoruz. Bu davet bilinmelidir ki geniş emekçi kitlelerin ortak isteği durumundadır.

MC, halkımızın bu ezici çoğunluğunun isteği doğrultusunda davranmaz ve derhal istifa etmezse, işçi sınıfımız ve ülkemizin diğer bütün ilerici-yurtsever güçleri, sokağı, bu tür tertiplerin açıkça oynandığı nitelikten çıkaracak, bu tür provokasyonlara daha fazla müsaade etmiyecektir.

İÇİNDE BULUNDUĞUMUZ VE DÜZENDEN YANSIYAN BÜTÜN BUNALIMLARIN TEK ÇÖZÜMÜ, ALTINI ÇİZEREK SÖYLÜYORUM Kİ, İŞÇİ SINIFIMIZIN BÜTÜN ÇALIŞANLARIN, EMEKTEN YANA TÜM TOPLUMSAL KATMANLARIN VE TÜM DEMOKRATİK HAK VE ÖZGÜRLÜKLERDEN YANA OLANLARIN KATILMALARI İLE BİR HÜKÜMETİN İŞBAŞINA GELMESİDİR.

İSDEMİR'DE

Baştarafı 1. sayfada

«İSDEMİR işçilerinin sendikamız saflarında örgütlenmek için faaliyete geçmeleri üzerine, bir yıldan beri sürdürülmekte olan örgütlenme çalışmaları başarılı bir şekilde devam etmektedir.

İSDEMİR'de çalışan işçilerin büyük çoğunluğu sendikamız üyesi olduğu halde, diğer birçok işyerinde olduğu gibi sarı sendika işveren işbirliğiyle sendikamız güçsüz gösterilmeye çalışılmaktadır. Bu işbirliğinin sadece bununla yetinmeyerek, toplu sözleşme yetkisinin tespit edilmesinde çok daha büyük oyunlara girişmeleri, sözleşme yetkisinin sarı sendikaya verilmesi için ellerinden gelen herşeyi yapmaları mümkündür.

Türkiye Maden-İş Sendikası şimdiye kadar örgütlenmiş olduğu işyerlerinin çoğunda böyle sahtekârlıklarla karşılaşmış ama hiçbir işyerinde sarı sendikalara yenilmemiştir.

Şimdiye kadar kendileri adına toplu sözleşme yetkisini devrimci sendikalara vermek isteyip de sahtekârlıklarla karşılaşan işçiler, oyuna gelmemek için çeşitli şekillerde mücadele etmişlerdir. Ekonomik haklarını daha iyi savunacak sendikalara girmek isteyen bu işçilerin yıllardır süren mücadeleleri sonucu Türkiye'nin hemen hemen her yanında referandum uygulamaları yaygınlaşmış ve tüm referandumlarda devrimci sendikalar sarı sendikaları yenmişlerdir.

Türkiye işçi sınıfının yıllardır süren mücadeleleri sonucu elde edilen referandum hakkı İSDEMİR işçileri içinde vazgeçilmez bir hak halini almıştır.

Sendikamız Maden-İş, İSDEMİR'de sona eren toplu sözleşme yerine yeni sözleşmeyi yapmak üzere gerekli hukuki işlemlere başlamıştır. Bu işlemler sonucu görülecektir ki İSDEMİR işçilerinin çok büyük bir kısmı sendikamız üyesidir. Bu demektir ki, İSDEMİR işçileri yeni sözleşmeyi yapmak üzere Maden - İş'e güvenmişler, Maden-İş'e yetki vermişlerdir.

İSDEMİR işçilerinin, toplu sözleşme yetkisini Maden-İş'e vermek istemelerinden memnun olmayan çevreler olacaktır. Ve bu çevreler sözleşme yetkisinin Maden-İş'e verilmemesi için türlü sahtekârlıklar yapacaklardır. Maden-İş üyeleri şimdiye kadar uygulanan örgütlenme içi eğitimlerde bu sahtekârlıkları ve bunlara karşı alınması gerekli tedbirleri öğrenmişlerdir. İSDEMİR işçileri bu öğrendiklerinin ışığında neler olabileceğini tahmin etmekte ve tedbirlerini almaktadırlar. Maden-İş'in ve İSDEMİR işçilerinin sahtekârlıklara karşı önerdikleri tedbir Referandumdur. Referandumda sahtekârlık yapmak mümkün değildir. Referandumda işçinin hangi sendikaya güvendiği açıkça ve tartışılamayacak bir şekilde belli olur.

Sendikamız Maden-İş gerek sarı sendikanın gerek bu sendikanın işbirliği yaptığı işveren vekillerinin oyunlarına, sahtekârlıklarına ve işçilere yaptıkları baskılara karşı, İSDEMİR işçilerinin kullanacakları oylara güvenmektedir. Çünkü sendikamız sahtekârlığa sahtekârlıkla karşılık vermez, sahtekârlığı geçersiz hale getirmek için daha dürüst ve daha geçerli yollar önerir.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi de daha önce verdiği ve yanlışlığını farkettiği kararını geçersiz kılacak yeni bir karar vermiş ve yetkili sendikanın tespitinde referandum uygulamasıyla gerçeğin ortaya çıkarılması gerektiği görüşünü açıklamıştır.

İSDEMİR işçileri ekonomik haklarını savunmak üzere Maden-İş sendikasına güvenmekte ve toplu sözleşmeyi Maden-İş'in yapmasını istemektedirler. Bu isteklerinin yerine getirilmemesi mümkün olmayacaktır. İskenderun Demir Çelik işletmelerinde yeni sözleşmeyi sendikamız yapacaktır.»

zafer seydişehir işçisinin olacak

Geçtiğimiz günlerde sendikamız genel merkezini ziyaret eden, «ÖZGÜR ALÜMİNYUM-İŞ» Sendikası Genel Başkanı Vural YILDIRIMOĞLU gazetemize yaptığı açıklamada; İktidar ve işveren temsilcileri ortaklığının, Seydişehir işçisinin birliğini bozabilmek için Türk Metal isimli sarı sendikayı bölgeye getirdiğini, bu amaçla girişilen her türlü tertibe, SEYDİŞEHİR işçisinin Devrimci birliğini her geçen gün, daha da sağlamlayarak karşı durduğunu» belirtmiş ve sözlerine şöyle devam etmiştir.

«Yasal yollardan istediklerini elde edemiyeceklerini, bilen TÜRK METAL mensupları bölgede bir terör havası estirmeyi denemekte, işçi sitesini basarak, Devrimci işçi arkadaşlara yatakhanelerde zincirle sopayla saldırarak sindirmek istemektedirler.

Bütün bu eylemler yayınladıkları broşür ve bildirilerinde türlü hileler, türlü aldatmacalarını yaymaya çalışıp, bir sonuç alamayanların gerçek kimliğini, neyi amaçladıklarını bir kez daha SEYDİŞEHİR işçisine göstermektedir.»

Özgür ALÜMİNYUM-İŞ Sendikası Genel Başkanı Vural Yıldırımoğlu, demecinin sonunda, «Sendikamız MADEN-İŞ'in desteğiyle, ÖZGÜR ALÜMİNYUM-İŞ tarafından yapılacak toplu sözleşme görüşmeleri öncesi çalışmaların tamamlandığını, görüşmelere başlamak için yetkinin verilmesinin beklendiğini anlatmış, «SEYDİŞEHİR işçisinin birliğinden gelen güçle, verilecek bu mücadelede zafer sınıfımızın olacaktır.» demiştir.

ileri bir demokrasi için ileri

Baştarafı 1. sayfada

DİSK inanmaktadır ki, öğretmenlerin ve çalışan herkesin sendikalaşma hakkı mutlaka eksiksiz olarak elde edilecek, işçi sınıfımızın örgütlenmiş emekçi katmanlarla birliği sağlanarak **emekten yana ileri demokratik bir toplum düzeni** mücadelesi yeni boyutlara ulaşacaktır.»

Özetle faşizme karşı mücadele işçi sınıfının ve halkımızın en güncel ve hayati sorunudur. Bu gün gittikçe yoğunlaşan faşist saldırıların, provakasyonların merkezi doğrudan doğruya MC partilerinin iktidarıdır. Faşist saldırılar, tahrikler bizzat MC iktidarı tarafından tezgâhlanmakta, devlet kadroları hallaç pamuğu gibi atılmakta, faşist elemanlarla doldurulmaktadır. Oysa halkımız 12 Ekim seçimlerindeki tavrıyla MC partilerinin iktidarını istemediğini, faşizmi reddettiğini ortaya koymuştur. Bu açıdan faşizme karşı mücadele eden bütün güçlerin temel hedefi, bugünkü hedefi MC partilerinin demokratik yollarla iktidardan uzaklaştırılması olmalıdır.

Başta işçi sınıfımız olmak üzere bütün halkımızı bütün yurtseverleri, bütün demokratları **emekten yana ileri demokratik bir toplum düzeni için** mücadeleye ve eylem birliğine çağırıyoruz.

barış içinde

Baştarafı 1. sayfada

Yine çağımız, emperyalizme ve kapitalizme karşı işçi sınıfının ve emekçi halkların sürekli zaferler kazandığını kanıtlayan bir çağdır.

Barış içinde birarada yaşama ulusal kurtuluş hareketlerinin bir kenara itilmesi anlamına gelmez.

Yani ezilen halkların silahlı veya silahsız kurtuluş mücadelesi verme hakkına kesinkes saygılı olduğu gibi, bu hareketlerin sonuna dek her şekilde desteklenmesinide içerir. Üstüneüslük, barış içinde birarada yaşama ilkesi, ulusal kurtuluş hareketleri için en uygun şartların yaratılması demektir.

Sözün kısası, Barış için mücadele sosyalizm için mücadeleden ayrılmaz, barış için mücadele, emperyalizme karşı yürütülen bir mücadele olduğundan, kitlelerin kendi hayati çıkarlarını daha iyi anlamalarına yol açar.

Barış içinde birarada yaşama, II. dünya paylaşım savaşının kötü mirası olan «Soğuk Harb» havasını gidererek, dünya devletlerinin silahlanma yarışını frenleyen, böylece uluslararasında savaş kışkırtıcılığı ile silah tüccarlığı yapan emperyalizmin ve uluslararası tekellerin, kendi yapısal bunalımlarını bu şekilde giderme yolunu tıkar.

O nedenle tüm işçi sınıfının, sosyalistlerin ve geniş emekçi ve demokratik kitlelerin barışı savunmaları gerekir. Çünki sosyalistler savaştan değil, barıştan yanadırlar.

Ne varki bugün revizyonist Çin yönetici kliği, bu ilkeyi bir kenara atarak, savaş çığırtkanlığı yapmakta ve ABD emperyalizmi ile yarışmaktadır.

Son olarak Portekiz ve Angola halkının ulusal ve sosyal kurtuluş hareketini baltalıyarak, bu ülkelerde birer iç savaş ortamını yaratan revizyonist Çin yönetici kliği, aslında kendi ülkesindeki iç çelişkilerini gizlemeye çalışmaktadır.

Bugün artık savaşa ve barışa karar vermek, sadece emperyalistlerin keyfine bağlı değildir.

Çünkü onlarda her alanda boy ölçüşebilecek dünya sosyalist sistemi, Kapitalist ülkelerin işçi sınıfı hareketleri ve ulusal kurtuluş hareketlerinin yenilmez birliği vardır.

MADEN-İŞ GAZETESİ
DİSK'e bağlı Türkiye Maden-İş Sendikası adına:
Sahibi: Kemal TÜRKLER
Sorumlu Yönetmen: Kudret YILDIRIM
Yazışma ve Yönetim Yeri: Merter Sitesi Ahmet Kutsi Tecer Caddesi No: 10 Kat: 4 - İSTANBUL
Genel Merkez: Barbaros Bulvarı No: 58
Beşiktaş - İstanbul
Telefon: 48 50 74 / 48 50 75 / 48 50 76

BU SAYI 80.000 BASILMIŞTIR.

BASKI AKSİSEDA MATBAASI

DİSK

1975 Türkiyesi'nde işçi sınıfı, artık sadece geçici ekonomik çıkarlar için değil, ekonomik mücadelenin kalıcılığını sağlayacak temel demokratik hak ve özgürlükler, köklü ekonomik, toplumsal ve politik dönüşümler için ön safta dövüşüyor. Bu gelişim işçi sınıfı örgütlerinin, sınıf sendikacılığı yapan DİSK'in, tüm ilerici güçlerin kararlı mücadelelerinin ürünüdür.

Eğer bugün geniş işçi kitleleri DİSK içinde örgütlenmek istiyor, birçok sendika kongrelerini toplayıp DİSK'e katılma kararı alıyorsa, bu sınıf işbirliği ve uzlaşmacılığı politikasının kesin iflâsı, devrimci sendikacılığın ve işçi sınıfının zaferiidr.

Tekelci-işbirlikçi burjuvazi hangi yol ve yöntemi izlerse izlesin, artık Türkiye işçi sınıf(genel anlamıyla) dünyadaki gelişim düzeyine uygun, sınıfsal ve ulusal çıkarlarını büyük sermayenin eline teslim etmeyecek, birliğini engelleyici her türlü sağ ve sol girişimleri saf dışı edebilecek toplumsal ve politik bilinçlenme aşamasına varan belli başlı adımları atmıştır. DİSK işçi sınıfının sendikal birliğinin sağlanacağı tek sınıf ve kitle örgütü durumundadır. Acil görev, bu amaca varacak yolun kısaltılmasını sağlamak üzere gerekli devrimci tedbirleri, sendikal demokrasi ilkesine uygun bir şekilde arayıp uygulamaya koymaktır.

İZSAL GREVCİLERİ MÜCADELEMİZ ZAFERLE BİTECEK DİYORLAR



Devrimci "İZSAL" İşçileri Greve Başladıkları Gün.

16 Kasım 1975 günü İzsal'daki 710 arkadaşımız sınıf mücadelelerinde önemli bir adım daha attılar. İzsal patronunun toplu sözleşme görüşmelerinde takındığı tavra karşı Sendikamızın aldığı grev kararı uygulanmaya kondu.

Burjuvazi kendi hizmetindeki yayın organlarından işçi ücretlerinin dondurulması gerektiğini yaymaya çalışıyor. Gün geçmiyor ki bir işveren örgütü temsilcisi çıkmasın ve hayatın pahalılanmasının sorumlusunun işçi ücretlerindeki artışlar olduğunu iddia etmesin. Bu iddiaların ne kadar yalan dolu olduğunu öğrenmek için Izsal'da çalışan arkadaşlarımızın yaşam koşullarına bakmak yeter.

İzsal'da çalışan 700'den fazla üyemiz arasında borcu olmayan yok. Sabahtan akşama dek ağır döküm işinde çalışan arkadaşlarımız günde 150 kuruş verip gazete alamadıklarını bildiriyorlar. Burjuvazi işçi sınıfının bilinçlenmesini, günlük politik gelişmeleri izlemesini, ekonomik mücadelesini genel politik mücadelesine dönüştürmesini istemez. Yani gazete, dergi, kitap okumasını istemez işçilerin. Ortalama yevmiyesi brüt 53.5 lira olan bir işçi nasıl versin günde 150 kuruş? Bir de bu 53.3 liradan sigorta ve vergi kesintileri de düşülünce geriye ne kalır ki. Diğer taraftan arkadaşlarımız genellikle ailelerinde çalışan tek kişi, evlerine ekmek götüren tek kişi. Yani günde brüt 40 liralık asgari ücret alan 148 arkadaşımız, brüt 46 lira alan 70 arkadaşımız bu hayat pahalılığında ölüm kalım mücadelesi veriyorlar. Hayatın pahalılanmasının sorumluları bu işçiler mi, yoksa onların sırtından milyonlarına milyonlar katan İzsal patronu mu?

İşverenler toplu sözleşme görüşmelerine olumsuz bir hava içinde başladılar. Daha önceki sözleşme 1972 yılının son ayında imzalanmıştı. 12 Mart döneminin en yoğun baskılarının 1972 yılında uygulandığı hatırlardadır. Bu yoğun baskılar ve grev yasağı altında imzalanan üç yıllık sözleşmede işçilere hemen hemen hiç bir hak vermeyen ve açık faşizme sırtını dayayarak rahatça hareket eden İzsal patronu bu kez işin biraz daha zor olacağını hisseder hissetmez ilk toplantıda anlaşmazlık çıkardı. Baştemsilci Ahmet Oktay arkadaşımızın toplantılara katılmasına karşı çıktı. Fakat Sendikamızın ve işçi arkadaşlarımızın kararlı tavrı karşısında geriledi. İkinci toplantıda ise top lu sözleşme görüşmelerine daha devam etmek istemediklerini belirten işveren temsilcileri uyuşmazlık zaptı tutturdular. İşverenlerin bu tavrı, işçi sınıfının ekonomik mücadelesinin demokratik talepleri doğrultusundaki mücadelesinden ayrılamayacağını açıkça göstermektedir. İşçi sınıfının ve tüm diğer emekçi sınıfların baskısıyla gerileyen faşizmi arayan İzsal patronu işi yokuşa sürmeyi tercih etmiştir.

İzsal patronu faşizm altında nasıl bir sözleşme imzalamıştı? Üç yıllık sözleşmede saat ücretlerine her yıl 125'er kuruş zam verilmişti. İkramiye ise birinci yıl 30 gün, ikinci yıl 45 gün, üçüncü yıl 60 gün olacaktı. Sosyal yardımlar ise son derece düşüktü. İzin parası 300 lira, yakacak parası 500 lira idi. Bol bol uygulanan fazla mesaide ödeme ise yüzde 50 zamlıydı.

Kapitalist sömürü düzeni içinde işçi sınıfının ekonomik-demokratik mücadelesinin boyutları genişliyor. İzsal işçileri bugün gittikçe yoğunlaşan bu mücadeleyi sürdürüyorlar. Tüm DİSK ve Maden-İş işçileri tüm güçleriyle İzsal işçisini desteklemektedir.

BİMAK GREVCİLERİ MÜCADELELERİNİ KARARLI BİR ŞEKİLDE SÜRDÜRÜYORLAR

Bimak Birleşik Makina Sanayii ve Ticaret A.Ş.'nde 21 Ekim 1975 tarihinden beri grev sürüyor. 200'e yakın Maden-İş üyesi Türkiye işçi sınıfının mücadele geleneğine yaraşır bir disiplin ve kararlılık içinde direniyorlar, grev silahlarını kullanıyorlar.

Bimak sürekli olarak gelişen bir işyeridir. Üyelerimiz fabrikada yüzlerce takım tezgâhı üretir. Torna makinaları ithalâtının 1969 yılında kısıtlanması ve 1970 yılında yasaklanması, delme makinaları ithalâtının da 1972 yılında durmasından sonra Bimak iki diğer şirketin yanı sıra piyasaya egemen olmuştur. 1974 yılında Türkiye'de üretilen 1300 torna tezgâhının 400'ünü üyelerimiz yaratmıştır. Bimak'ın rakipleri Tezsan ve Makine Kimya Endüstrisidir.

İthalâtın yasaklanmasıyla şirketin pazarı genişlemiş, artan talep karşısında daha yüksek fiyatlarla mal satabilme olanağı doğmuştur.

Maden-İş'in Bimak'taki üye sayısı sürekli olarak artmıştır. 1970 yılında 65 üyemiz varken, bugün greve katılan üyemizin sayısı 200'e yakındır. Fabrika'nın sürekli olarak büyümesi, ortalama işçi ücretlerinin 1975 yılında düşmesine yol açmıştır. Yeni alınan işçilere ortalamanın çok altında bir ücret ödenmektedir. İşyerinde üyelerimizin ortalama saat ücretleri aşağıda verilmiştir:

Aralık	1970	400 krş.
Aralık	1971	563 krş.
Aralık	1972	625 krş.
Aralık	1973	806 krş.
Aralık	1974	942 krş.
Haziran	1975	907 krş.

1974 yılı sonunda üyelerimizin 38'inin saat ücreti 8-9 TL., 50'sinin saat ücreti 9-10 TL., 30'unun saat ücreti ise 10-11 TL. arasındaydı.

Bölge Çalışma Müdürlüğünün 14.7.1975 tarihli yetkisiyle bir hafta sonra toplu sözleşme görüşmeleri başladı. Maden-İş'in bu toplu sözleşme görüşmelerinde üzerinde önemle durduğu noktalardan biri haftalık çalışma süresinin kısaltılmasıydı. DİSK'in ve Maden-İş'in Genel Kurul ilkeleri doğrultusunda bu konuya ağırlık verildi. Bu soruna kapitalist düzen içinde köklü bir çözüm mümkün olmasa bile haftalık çalışma süresinin 3 saat daha kısaltılmasının bir yararı olacağı düşünüldü. Haftalık çalışma süresi Avusturya'da 34 saat, Norveç'te 35 saat iken, Türkiye'de 45 saatlik iş haftası talebi Bimak patronunca tepkiyle karşılandı. 23 Temmuz 1975 tarihinde yapılan birinci toplantıdan sonra 6 Ağustos'ta ikinci toplantı yapıldı. Önemli maddelerin hiç birinde anlaşmaya varılamadı. 11 Ağustos 1975 tarihindeki üçüncü toplantıda ise uyuşmazlık zaptı tutuldu, uzlaştırma kuruluna gidildi. Uzlaştırma kurulu kararının ise Sendikamız tarafından kabul edilmemesi üzerine işyerinde grev kararı asıldı ve 21 Ekim 1975 tarihinden itibaren grev uygulaması başladı.



Bimak İşçileri kararlı bir şekilde mücadelelerini sürdürüyorlar. Bu mücadele sadece Bimak İşçilerinin değil, Maden-İş'in, DİSK'in Tüm Üyelerinin, Türkiye İşçi Sınıfının mücadelesidir.